IDENTIFICACIÓN DEL CANDIDATO			
Nombre y Apellidos	**JUAN FELIPE TAMAYO MARTINEZ**		
Identificación	**8.356.716**	**Estado Civil**	**UNION LIBRE**
Edad	**42**	**Fecha de Nacimiento**	**28 DE FEBRERO 1984**
Teléfono	**N/A**	**Celular**	**3003942395**
Ubicación de la vivienda	**SABANETA**		
Correo Electrónico	**ingfelipetamayo@gmail.com**		
E.P.S.	**Sura**	**Pensiones**	**Protección**
Cargo Evaluado	**Profesional Universitario Seguridad y salud en el trabajo**		

INFORMACIÓN ACADÉMICA			
Nivel/Titulo		**Año**	**Instituto**
BASICA SECUNDARIA			
Primaria y secundaria		*2000*	*Fray Rafael de la Serna*
PREGRADO			
Profesional	*Ingeniero sanitario*	*2007*	*Universidad de Antioquia*
Especialista	*Salud ocupacional*	*2012*	*Universidad de Antioquia*
POSGRADO			

Certificado en:	***No refiere***		***¿Pedagogía?***		***Competencias***		
Estudio Actual	***No***						
Horario							
Idiomas / Otros Certificados	*Ingles*			***Alto***	***Medio***	***Bajo***	
						x	

¿Cuál es el área de conocimiento en la cual se ha enfocado o que más le llama la atención?

INFORMACION FAMILIAR	
Valores Heredados	***Metas Compartidas a Nivel Familiar***
¿Motivo de orgullo por hacer parte de esta familia y su principal aporte a la misma?	*Describa la relación con sus padres-hermanos-hijos.*
La responsabilidad.	*El usuario refiere que convive con su esposa y sus dos hijos. Informa que su padre falleció y que mantiene una relación cercana con su madre y sus hermanos, quienes residen en Medellín. Destaca que el vínculo familiar es muy unido y se caracteriza por el apoyo mutuo. Comenta que el año pasado decidió trasladar su lugar de trabajo a Sabaneta con el propósito de estar más cerca de su familia.*
	¿De quién depende económicamente?
	Ingresos propios

COMPOSICIÓN FAMILIAR			
NOMBRE	**EDAD**	**PARENTESCO**	**OCUPACION**
PAOLA ANDREA RICO	41	ESPOSA	INGENIERA AMBIENTAL
MARTIN TAMAYO RICO	11	HIJO	ESTUDIANTE
TOMAS TAMAYO RICO	7	HIJO	ESTUDIANTE

Uso del tiempo libre		
Le gusta pasar tiempo de calidad con sus hijos e incorporar de manera constante la práctica de actividad física como parte de sus hábitos de autocuidado y bienestar.		
EXPERIENCIA LABORAL		
EMPRESA	**ADECCO- ARL SEGUROS BOLIVAR**	
CARGO	*Profesional de gestión del riesgo*	**SALARIO 5.200.000**
MOTIVO DE RETIRO	*Cambio laboral*	**Fecha Retiro: 15 de julio de 2026**
TIEMPO LABORADO	*8 años y 2 meses*	
RESPONSABILIDADES Y LOGROS	***Logros:*** *Ha desarrollado su ejercicio profesional en diversos sectores económicos, entre ellos el minero, la construcción y el transporte, adquiriendo experiencia en la implementación y fortalecimiento de procesos relacionados con la Seguridad y Salud en el Trabajo (SST).* ***Responsabilidades:*** *Brinda atención y asesoría a empresas afiliadas en temas relacionados con riesgos laborales. Dentro de sus funciones se encuentran la realización de capacitaciones, investigaciones de accidentes e incidentes de trabajo, auditorías al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), así como el acompañamiento en la implementación y seguimiento de las acciones preventivas y correctivas.*	
Nombre de jefe Inmediato	**INGRI BAUTISTA**	**Teléfono: no refiere**
OBSERVACIONES	*No refiere*	
EMPRESA	**INACERO**	
CARGO	*Coordinador de seguridad y salud en el trabajo.*	**SALARIO 2.300.00**
MOTIVO DE RETIRO	*Cambio de oferta laboral.*	**Fecha de retiro: febrero 2018**
TIEMPO LABORADO	*1 año*	
RESPONSABILIDADES Y LOGROS	*No refiere*	
Nombre de jefe Inmediato	*No refiere*	**Teléfono**: *no refiere*
OBSERVACIONES	*No refiere*	

<u>Cuéntenos un evento exitoso en su empleo anterior y cómo llegó a él:</u>

Uno de los logros más significativos de mi experiencia laboral fue contribuir a la reducción de la tasa de accidentalidad en las empresas que acompañaba, mediante el diseño e implementación de estrategias de formación, capacitación y promoción de una cultura de prevención en Seguridad y Salud en el Trabajo (SST).

Mi formación como ingeniero ambiental me permitió involucrarme de manera cercana en los procesos de SST, ya que ambas áreas guardan una estrecha relación. Con el tiempo, la organización me asignó mayores responsabilidades en este campo; sin embargo, para asumirlas plenamente era necesario contar con la licencia correspondiente. Esta necesidad me motivó a realizar la especialización en Seguridad y Salud en el Trabajo, fortaleciendo mis conocimientos y competencias para desempeñarme con mayor idoneidad y aportar de manera más efectiva a la gestión preventiva de las organizaciones.

En caso de haber cambiado de empleos rápidamente, por favor cuéntenos por que se presentó esta situación:
mejores condiciones económicas.

PROYECCIÓN

Expectativas con el nuevo empleo

¿Qué lo motiva en un nuevo empleo? ¿Cuáles son las áreas de preferencia y no preferencia a nivel laboral?

Proyección laboral:

El usuario manifiesta que una de sus principales metas profesionales es vincularse a una entidad mediante carrera administrativa, con el propósito de alcanzar estabilidad laboral, desarrollo profesional y proyección a largo plazo.

¿Cuáles son las áreas de preferencia y no preferencia a nivel laboral?

Áreas de preferencia:

Expresa mayor interés por la implementación y el seguimiento del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), especialmente en actividades relacionadas con el análisis de indicadores, la gestión de datos, el cumplimiento normativo y el mejoramiento continuo de los procesos.

Áreas de no preferencia:

Refiere que el área de riesgo psicosocial no es de su preferencia, debido a que considera que no cuenta con la formación específica para intervenir este tipo de situaciones, por lo que prefiere desempeñarse en otros componentes de la Seguridad y Salud en el Trabajo.

Proyectos personales:

El usuario manifiesta que uno de sus principales proyectos personales es consolidar su patrimonio mediante la adquisición de una vivienda propia. Refiere que actualmente se encuentra cumpliendo este objetivo, ya que adquirió un inmueble y se encuentra realizando el pago correspondiente a través de un crédito hipotecario.

CARACTERISTICAS PERSONALES

¿Cuál es su mayor fortaleza?

El usuario considera que una de sus principales fortalezas es ser una persona organizada, metódica y responsable, características que le permiten desempeñarse de manera eficiente y cumplir con los compromisos adquiridos.

Rasgos personales que le hacen sentirse orgulloso:

Refiere sentirse orgulloso de su capacidad de organización, su alto sentido de la responsabilidad y el compromiso que asume frente a sus obligaciones personales y laborales.

¿Qué le critican las personas que lo conocen?

Manifiesta que algunas personas lo perciben como una persona muy seria y, en ocasiones, pueden interpretar su forma de ser como distante o de trato poco amable.

¿Qué lo saca de casillas?

Expresa que le genera malestar cuando otras personas hacen afirmaciones que no corresponden con la realidad o tergiversan lo que ha dicho. No obstante, señala que procura no estresarse por situaciones que escapan de su control, ya que las considera circunstanciales y prefiere enfocarse en aquello sobre lo que puede actuar.

¿Cómo encara las tareas que le disgustan?

El usuario refiere que, ante tareas que no son de su agrado, procura analizarlas de manera objetiva antes de actuar. Señala que prefiere mantener la calma, evitar respuestas impulsivas y tomar decisiones de forma reflexiva.

¿Cómo se comporta bajo presión?

Manifiesta que, en situaciones de presión, mantiene una actitud analítica y procura actuar con calma, basando sus decisiones en criterios racionales y objetivos para resolver las situaciones de manera efectiva.

Mencione cinco factores que lo motivan:

- *El crecimiento personal y profesional.*
- *La paternidad y el bienestar de sus hijos.*
- *La estabilidad familiar.*
- *Mantener la unión y el fortalecimiento de los vínculos familiares.*
- *Alcanzar sus metas y proyectos personales.*

¿Prefiere realizar actividades operativas o de toma de decisiones?

El usuario refiere que su cargo exige tanto la ejecución de

	actividades operativas como la toma de decisiones. Indica que se siente cómodo desempeñando ambos roles y reconoce que, en determinadas situaciones, especialmente aquellas relacionadas con la seguridad, es necesario tomar decisiones oportunas e inmediatas que no admiten demora.

Describa su estilo de relaciones interpersonales:

¿Por favor diga de qué manera lo describe su compañero más cercano?

ORDENADO, RESPONSABLE Y AMIGABLE.

Oportunidades de Mejora y plan de acción:	
ASPIRACION SALARIAL	***8.429.274***
DISPONIBILIDAD DE HORARIO	***La requerida por la entidad.***

¿Hay algo más que deberíamos saber sobre usted? *Cuénteme cual es la principal razón por la que deberíamos seleccionarlo a usted:* ***CONCURSO DE MERITO***	*¿Desea hacer alguna pregunta? No* *¿Como se sintió en la entrevista?* *Muy bien*

PREGUNTAS DE APOYO ADICIONALES

COLABORADORES CON PERSONAL A CARGO <u>NO APLICA</u>

¿Qué estrategias utiliza para liderar grupos?

¿A través de qué medio garantiza los resultados de sus equipos de trabajo?

CARGO DOCENTE <u>NO APLICA</u>

Relate un evento exitoso desde su experiencia como docente y describa qué mejoraría y cómo lo haría.
¿Cómo le va con las presentaciones orales?
¿Cómo manifiesta que algo le disgusta?

IMPACTO											
PRESENTACION						***COMUNICACION***					
	1	***2***	***3***	***4***	***5***		***1***	***2***	***3***	***4***	***5***
Puntualidad					*X*	***Fluidez verbal***					*X*
Orden y pulcritud					*X*	***Empatía***					*X*
Coherencia					*X*	***Seguridad y claridad***					*X*

CONCEPTO FINAL

El funcionario evidencia un perfil caracterizado por la responsabilidad, el orden, el compromiso y la orientación al logro. De igual manera, se evidencia un perfil caracterizado por la responsabilidad, el orden, el compromiso y la orientación al logro. Se destaca por su capacidad de análisis, toma de decisiones bajo presión y enfoque en el cumplimiento de objetivos. Cuenta con experiencia en Seguridad y Salud en el Trabajo, especialmente en la implementación de procesos preventivos y la mejora de indicadores de accidentalidad en diferentes sectores.
A nivel personal, sus principales motivaciones son el crecimiento profesional, la estabilidad laboral y el bienestar de su familia.
En general, presenta un perfil favorable para desempeñar cargos que requieren planificación, análisis, cumplimiento de procedimientos y toma de decisiones, sin identificarse aspectos que limiten su desempeño laboral.

EVALUADO POR: ANA MARIA DURAN GIL-PSICOLOGA CONTRATISTA

FECHA: 10/07/2026